

## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

### ๑. การวางแผนกำลังคน

| ประเด็นดำเนินการ                     | สิ่งที่ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการแล้ว                     |
|--------------------------------------|---|
| แผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา | เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ |

### ๒. การสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

| ประเด็นดำเนินการ                           | สิ่งที่ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการแล้ว   |
|--|---|
| การสรรหาคณบดีและการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร | เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีการประกาศ การรับโอนพนักงานเทศบาลผ่านทางระบบเว็บไซต์และจัดทำประกาศให้ทราบโดยทั่วไป อีกทั้งตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ขอความร่วมมือจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาคณบดีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง |

### ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

| ประเด็นดำเนินการ | สิ่งที่ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการแล้ว    |
|------------------|--|
| แผนพัฒนาบุคลากร  | ๑.๑ มีแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ |

#### ๑.๒ มีการส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ดังนี้

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง                                     | หลักสูตรที่เข้ารับการอบรม  | ระยะเวลา       | สถานที่            |
|-------|--------------------------|---|--|----------------|--------------------|
| ๑.    | นางสาวณัฐริญา เพ็ชรดี    | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                      | เทคนิคการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐   | ๑๙-๒๑ ก.พ.๒๕๖๔ | โรงแรมเอสดี อเวนิว |
| ๒.    | นายสุริยา น้อยนารถ       | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน             | เทคนิคการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐   | ๑๙-๒๑ ก.พ.๒๕๖๔ | โรงแรมเอสดี อเวนิว |
| ๓.    | นางประทุมทิพย์ ดั่งเจริญ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม       | เจาะลึกระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ (ใหม่) เพื่อการบริหารท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ภายใต้ภารกิจตามการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ | ๒๓-๒๕ ก.พ.๒๕๖๔ | โรงแรมเอสดี อเวนิว |
| ๔.    | นางรสสุคนธ์ ทองบุญ       | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เจาะลึกระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ (ใหม่) เพื่อการบริหารท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ภายใต้ภารกิจตามการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ | ๒๓-๒๕ ก.พ.๒๕๖๔ | โรงแรมเอสดี อเวนิว |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล             | ตำแหน่ง                           | หลักสูตรที่เข้ารับการอบรม   | ระยะเวลา        | สถานที่             |
|-------|-------------------------|-----------------------------------|---|-----------------|---------------------|
| ๕.    | นางสาวปฎิภา คีรินทร์    | ครู คศ.๒                          | การบันทึกบัญชีเบื้องต้นของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ฯลฯ) ด้วยระบบมือและและระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบใหม่ (NEW e-Laas) ตลอดจนการจัดทำงบการเงินรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ปี ๒๕๖๔ | ๑๒-๑๔ มี.ค.๒๕๖๔ | โรงแรมรอยัลริเวอร์  |
| ๖.    | นางสาววราภรณ์ ระภักดี   | ครู คศ.๑                          | การบันทึกบัญชีเบื้องต้นของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ฯลฯ) ด้วยระบบมือและและระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบใหม่ (NEW e-Laas) ตลอดจนการจัดทำงบการเงินรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ปี ๒๕๖๔ | ๑๒-๑๔ มี.ค.๒๕๖๔ | โรงแรมรอยัลริเวอร์  |
| ๗.    | นายทวนชัย วรรณสุต       | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้          | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐) เพื่อรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง   | ๑๙-๒๒ มี.ค.๒๕๖๔ | โรงแรมริเวอร์ไซด์   |
| ๘.    | นางสาวบุปผชาติ เกตุแก้ว | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐) เพื่อรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง   | ๑๙-๒๒ มี.ค.๒๕๖๔ | โรงแรมริเวอร์ไซด์   |
| ๙.    | นางสาวทิญญาดา พิพานิช   | นิติกร                            | โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  | ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๔   | โรงแรมเชลล์ทริลเพลส |
| ๑๐.   | นายสุริยา น้อยนารถ      | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน   | โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  | ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๔   | โรงแรมเชลล์ทริลเพลส |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล        | ตำแหน่ง  | หลักสูตรที่เข้ารับการอบรม   | ระยะเวลา         | สถานที่  |
|-------|--------------------|--|---|------------------|--|
| ๑๐.   | นายสุริยา น้อยนารถ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์<br>นโยบายและแผน              | โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะ<br>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA) จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ | ๑๑ มี.ค.<br>๒๕๖๔ | โรงแรมเชลท์รัล<br>เพลส                         |
| ๑๑.   | นายสมทรง เกตุแก้ว  | เจ้าพนักงาน<br>ป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณ<br>ภัย | โครงการจัดงานวันป้องกันอุบัติภัย<br>แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓   | ๑๙ มี.ค.<br>๒๕๖๔ | ห้องประชุมที่ว่าการ<br>อำเภอเมือง<br>สมุทรสาคร |
| ๑๒.   | นายสมทรง ขำสาคร    | นายช่างโยธา                                      | ประชุมผั่งน้ำ ครั้งที่ ๒ (ระดับกลุ่ม<br>จังหวัดหรือจังหวัด)   | ๙ เม.ย.<br>๒๕๖๔  | หอประชุม<br>อำเภอเมือง<br>สมุทรสาคร            |

#### ๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

| ประเด็นดำเนินการ          | สิ่งที่ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการแล้ว  |
|---------------------------|--|
| สภาพแวดล้อมในการ<br>ทำงาน | <p>๑. มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัยโดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ โดยจัดประดับต้นไม้ ดอกไม้ ให้มีความสดชื่นมีชีวิตชีวา เพื่อช่วยสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร ให้แก่คอมพิวเตอร์ ให้กับข้าราชการ ๑ คน ต่อ ๑ เครื่อง มีวายุเลสทั่วทั้งสำนักงาน ตลอดจนอุปกรณ์ปฏิบัติงานอื่นๆ</p> |

#### ๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

| ประเด็นดำเนินการ                               | สิ่งที่ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการแล้ว   |
|--|---|
| ระบบการบริหาร<br>การประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน | เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ออกหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน |

#### ๖. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

| ประเด็นดำเนินการ  | สิ่งที่ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการแล้ว  |
|---|--|
| ๑. การส่งเสริมให้การ<br>บริหารทรัพยากรบุคคลมี<br>ธรรมาภิบาล | <p>๑. เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล</p> <p>๒. มีระบบตรวจสอบผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงาน เพื่อกำกับดูแลและให้คำแนะนำแก่พนักงานเทศบาล</p> |

| ประเด็นดำเนินการ   | สิ่งที่ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการแล้ว   |
|--|---|
| <p>๑. การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล</p>   | <p>๑. เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล</p> <p>๒. มีระบบตรวจสอบผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงาน เพื่อกำกับดูแลและให้คำแนะนำแก่พนักงานเทศบาล</p>  |
| <p>๒. การกำหนดมาตรการแนวทาง กรอบ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต</p> | <p>มีมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรของเทศบาล ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณชน</li> <li>๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม</li> <li>๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต</li> <li>๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน</li> <li>๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</li> </ol> |
| <p>๓. การกำหนดกลไกในการกำกับและติดตามกรณีมีการร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤตินิชอบต่าง ๆ รวมผู้รับผิดชอบ</p>     | <p>มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้</p> <p>- เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้จัดทำประกาศ เรื่อง ช่องทางการร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>ดังนั้น หากท่านใดมีเรื่องร้องเรียนในการบริหาร</p>   |